

«Утверждаю»:
Директор МБОУ МПЛ

Т.В. Шовская
«__»_____2023 г.

План мероприятий по проведению ежегодной независимой оценки качества работы МБОУ МПЛ

№	Наименование мероприятия	Основание реализации (результат независимой оценки качества)	Срок реализации	Ответственный	Результат	Показатели, характеризующие результат выполнения мероприятия
1. Открытость и доступность информации об учреждении						
1.1	Повышение качества содержания информации, актуализация информации на сайте МПЛ	Информационная открытость, доступность и достаточность информации об организации	постоянно	зам. директора по УВР, ВР, АХР	Наличие актуальной информации на сайте МПЛ	Систематическое обновление информации
1.2	Своевременное внесение изменений в информацию по деятельности МПЛ		по мере необходимости	зам. директора по УВР, ВР, АХР	Наличие актуальной информации на сайте МПЛ	Систематическое обновление информации
1.3	Оценка учебных достижений учащихся	Объективный результат учебных достижений	в течение года	Зам. директора по УВР, кл.	Повышение мотивации к обучению,	Открытость, гласность

				руководители, учителя- предметники	качества образования	
1.4	Создание для потребителей возможности внесения предложений, направленных на улучшение качества работы МПЛ.	Информационная открытость	постоянно	Зам. директора по УВР, кл. руководители	Обратная связь	Открытость, гласность
1.5	Обеспечение проведения мониторинга обращений, предложений	Повышение качества работы МПЛ	постоянно	Зам. директора по УВР, кл. руководители, учителя- предметники	Актуальная обратная связь	Своевременное принятие мер по обращениям родительской общественности
2. Комфортность условий и доступность получения услуг в сфере образования						
2.1	Мероприятия, направленные на повышение уровня комфортности пребывания в лицее и развитие материально-	Наличие комфортных условий получения образовательных услуг	Постоянно	Зам. директора по АХР, УВР, педагог- библиотекарь	Комфортность условий и доступность получения услуг в сфере образования	Приобретение мебели, учебных пособий, технологического оборудования, проведение ремонтных работ

	технической базы					
2.2	Мероприятия, направленные на создание условий для персонала учреждения.	Наличие комфортных условий работы для сотрудников лицея	Постоянно	Зам. директора по АХР, УВР	Комфортность условий работы	Соблюдение инструкций по охране труда
2.3	Мероприятия, направленные на создание комфортного для каждого учащегося психологического климата	Комфортный для каждого учащегося психологический климат	Постоянно	Зам. директора по УВР, ВР кл. руководители, педагог-психолог	Позитивный психологический климат	Создание атмосферы сотрудничества учитель-ученик-родители (законные представители)
2.4	Мероприятия, направленные на социальную адаптацию учащихся	Создание условий для преодоления социальной дезадаптации учащихся	По мере необходимости	Зам. директора по УВР, ВР кл. руководители, педагог-психолог, социальный педагог	Преодоление социальной дезадаптации учащихся	Решение проблемы социальной дезадаптации
2.5	Проведение педсовета по адаптации 5-классников к условиям обучения в лицее	Трудности адаптационного периода при переходе из начальной школы	октябрь-ноябрь	Зам. директора по УВР, ВР кл. руководители, учителя-предметники,	Выявление проблем адаптации	Преодоление трудностей адаптационного периода при переходе из начальной школы

				педагог-психолог, социальный педагог		
2.6	Мероприятия, направленные на безопасность образовательной среды	Гарантия охраны физического, психологического и социального здоровья учащихся	Постоянно	Зам. директора по УВР, ВР кл. руководители, учителя-предметники, педагог-психолог, социальный педагог	Создание безопасных условий обучения и воспитания	Безопасность и комфортность условий обучения
2.7	Создание условий для предупреждения профессионального выгорания	Эмоциональное переутомление учителей,	Постоянно	Зам. директора по УВР, ВР, педагог-психолог	Создание эмоционально благоприятных условий	Рост профессионального мастерства учителей
2.8	Составление плана работы на год в соответствии с запросами и потребностями участников образовательных отношений	Достижение поставленных целей	август-сентябрь	Зам. директора по УВР, ВР, АХР, методисты предметных кафедр	Повышение эффективности учебного процесса	Анализ выполнения плана работы

3. Доброжелательность, вежливость и компетентность работников МПЛ

3.1	Мероприятия по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в лице, направленные на установление взаимоотношений педагогических работников с обучающимися	Доброжелательность, вежливость и компетентность работников МПЛ	Постоянно	Педагогический коллектив, технический персонал лицея	Поддержание доброжелательной атмосферы коллективом лицея	Отсутствие конфликтных ситуаций
3.2	Повышение профессионализма педагогов через организацию курсовой подготовки, самообразование	Необходимость повышения профессионализма педагогов в соответствии с требованиями ФГОС	Постоянно	Зам. директора по УВР	Составление графика аттестации и прохождения курсов повышения квалификации	Аттестация педагогов и прохождение курсовой подготовки, анкетирование участников образовательных отношений
3.3	Решение кадровых проблем с целью увеличения количества квалифицированных работников	Необходимость повышения профессионализма педагогов в соответствии с требованиями ФГОС	По мере необходимости	Зам. директора по УВР, методисты предметных кафедр	Составление графика присвоения квалификационной категории	Увеличение количества учителей, получивших 1 и высшую квалификационную категорию

3.4	Проведение мониторинга степени удовлетворенности граждан качеством образования в МПЛ	Исследование удовлетворенности качеством образования	2 раза в год	Зам. директора по УВР, ВР, методисты предметных кафедр	Позитивная динамика степени удовлетворенности граждан качеством образования в МПЛ	Анкетирование учащихся, их родителей (законных представителей)
4. Результативность деятельности организации						
4.1	Мероприятия, направленные на повышение уровня подготовки обучающихся.	Качество оказываемой муниципальной услуги	Постоянно	Зам. директора по УВР	100% уровень обученности; позитивная динамика уровня качества обучения	Результаты самообследования
4.2	Работа с одаренными детьми: проведение олимпиад, интеллектуальных марафонов, конкурсов,	Выявление учащихся с повышенными образовательными потребностями	Постоянно	Зам. директора по УВР, учителя-предметники, педагог-психолог	Возрастание престижа знаний, создание ситуации успеха	Участие в конкурсах, олимпиадах, конференциях, выставках различного уровня,
4.3	Изучение образовательных потребностей учащихся на новый 2018-2019 учебный год	Корректировка вариативной части учебного плана	апрель-май	Зам. директора по УВР, учителя-предметники	Эффективное использование часов вариативной части учебного плана	Анкетирование учащихся
4.4	Организация подготовки к	Результаты ГИА	В течение учебного года	Зам. директора по УВР,	Позитивная динамика результатов ГИА	Анализ результатов ГИА

	государственной (итоговой) аттестации учащихся 9, 11 классов			учителя-предметники		
4.5	Организация подготовки к ВПР, НИКО	Результаты ВПР, НИКО	В соответствии с графиком МоиН МО	Зам. директора по УВР, учителя-предметники	Позитивная динамика результатов ВПР, НИКО	Анализ результатов ВПР, НИКО
4.6	Административный контроль за состоянием преподавания предметов с низким рейтингом по результатам внешней оценки (ЕГЭ, ОГЭ, ВПР, НИКО)	Результаты ГИА, ВПР, НИКО	В течение учебного года	Зам. директора по УВР	Позитивная динамика результатов ГИА, ВПР, НИКО	Анализ результатов ГИА, ВПР, НИКО
4.7	Организация родительского лектория по вопросам ФГОС, государственной итоговой аттестации учащихся	Просветительская деятельность среди родителей (законных представителей) учащихся	В течение учебного года	Зам. директора по УВР, классные руководители		Повышение уровня просветительской деятельности среди родителей (законных представителей)

4.8	<p>Мониторинг и диагностики по следующим направлениям: - качество образования на основе ГИА учащихся 9,11 классов; -качество образовательных услуг по предметам; -учебные и внеучебные достижения учащихся; -оценка качества образования родителями (законными представителями); - образовательные потребности учащихся; -состояние здоровья учащихся</p>	Отслеживание результатов обучения	В течение учебного года	Зам. директора по УВР, ВР классные руководители, учителя-предметники	Объективная оценка качества образования. Определение уровня обученности и достижений учащихся	Сводные таблицы, диагностические карты, аналитические справки
4.9	Организация совместной	Помощь родителям (законным	В течение учебного года	Зам. директора по УВР, ВР	Создание условий для	Создание условий для формирования

	<p>урочной внеурочной деятельности родителей, педагогов, учащихся, социальных партнеров</p>	<p>и представителям) несовершеннолетних обучающихся в воспитании детей, охране и укреплении их физического и психического здоровья, развитии индивидуальных способностей</p>		<p>классные руководители,</p>	<p>благополучного развития ребенка.</p>	<p>ответственных взаимоотношений с семьями учащихся, развития компетентности родителей</p>
--	---	--	--	-----------------------------------	---	--